

# Grosset-Janin, une gestion en famille tout naturellement

Depuis 2022, l'entreprise de construction bois du Pays du Mont-Blanc est aux mains de la quatrième génération. Ils sont six cousins à se partager la gestion.

La transmission a été anticipée par la génération précédente, la volonté étant de conserver un actionariat exclusivement familial. Le groupe des six cousins s'est naturellement dessiné : ils ont grandi au milieu de copeaux de bois et la plupart travaillaient déjà dans l'entreprise Grosset-Janin comme charpentier, conducteur de travaux ou menuisier d'atelier, s'imprégnant de son histoire, de sa culture et enrichissant leur expertise technique dans le domaine de la construction bois. «*Nous diffusons l'esprit de famille*», résume Maxime Grosset-Janin, actuel directeur commercial. Reprendre le flambeau de l'entreprise familiale est un sacré moteur, en plus d'être un challenge. La passation a été menée durant deux ans via un dispositif de codirection dans lequel les décisions étaient concertées et partagées. Après une phase de transition plus autonome, la quatrième génération a finalement pris les pleins pouvoirs en 2022, lors du rachat de l'entreprise en se partageant les parts. Pour l'exercice 2022-2023, le chiffre d'affaires s'est élevé à 17 millions d'euros avec un objectif de 20 millions d'euros pour le prochain. La société, qui construit une quinzaine de chalets par an dans les Pays de Savoie, compte environ 60 collaborateurs dans différents métiers : bureau d'études, conduite de travaux, ateliers, pose, commercial...

## COMPLÉMENTAIRES

Les rôles se sont répartis selon les compétences de chacun : Nicolas Perroux est président, Jérémy Grosset-Janin directeur général, Armando Nurcelli res-



ponsable production, Maxime Grosset-Janin directeur commercial, Guillaume Grosset-Janin responsable maintenance et Thibault Grosset-Janin chargé d'affaires de l'agence de Megève.

## GRANDIR DE GÉNÉRATION EN GÉNÉRATION

En 2025, l'entreprise haut-savoyarde Grosset-Janin fêtera ses 75 ans d'existence. Créée par François, l'arrière-grand-père menuisier au Fayet, elle se transforme au fil des décennies pour passer d'un petit atelier artisanal à une entreprise de construction bois renommée. Albert, le fils du fondateur, propose dès les années 50 des chalets d'habitation clés en main. Ses fils, Georges, Gérard, Serge, Olivier et Laurent, le rejoignent en 1985. L'entreprise inaugure de nouveaux ateliers à Domancy et voit plus grand avec des chantiers qui consolideront durablement sa notoriété comme le refuge des Cosmiques à Chamonix en 1989. Tout est fabriqué localement. En plus du siège social et des ateliers, l'entreprise compte quatre agences commerciales en station depuis les années 90 et 2000 à Chamonix, Megève, Les Gets et Bourg-Saint-Maurice.

«*Chacun reste dans son spectre. Le fait de travailler en famille apporte davantage de transparence et de flexibilité à se dire les choses*», poursuit Maxime Grosset-Janin. Une synergie marquée par des relations simples, spontanées et franches entre les cousins. Les liens sont déjà proches et cette extraordinaire aventure commune les rapproche encore. «*L'entreprise, nous en parlons autant la semaine que le week-end quand nous nous voyons, ajoute-t-il. Il n'y a pas trop de coupures entre le pro et le perso ; souvent nous nous donnons la main dans les deux secteurs.*» Une caractéristique qui rejaillit sur leur façon de manager : «*La direction est toujours disponible. Le bureau de Nicolas, le président, est situé au milieu des deux bâtiments comme le mien et nos portes sont toujours ouvertes.*» Ils privilégient une bonne organisation qui s'enracine sur des échanges réguliers. «*Nous avons une réunion à six toutes les deux semaines pour évoquer tous les services de l'entreprise, l'investissement, la stratégie, les départs, les arrivées, les actions à mener, les nouveautés, avant de les transmettre à tous les collaborateurs, synthétise le directeur commercial. Plus de trois heures pour parler de tout.*» ■

Sandra Molloy